

Tantangan	Peluang
Masih terbatasnya SDM yang menguasai perbendaharaan dan akuntansi keuangan	SDM yang kurang menguasai perbendaharaan dan akuntansi keuangan dapat dikembangkan dan ditingkatkan melalui DIKLAT dan penyusunan peta jabatan untuk rekrutmen
Masih kurang optimalnya waktu proses penyaluran dana melalui penerbitan SP2D	Adanya metode yang cepat dan andal dalam Pelaksanaan verifikasi atas permohonan penyaluran dana
Masih kurangnya kecepatan Perubahan data penggajian ASN yang Sangat dinamis (Perubahan naik pangkat, gaji berkala, tunjangan keluarga, mutasi, iuran kesehatan, purna tugas) yang menyangkut Perubahan data ASN	Adanya jalinan kerjasama dengan Instansi yang terkait
Masih adanya pengelola BMD pada SKPD yang merangkap tugas dengan jabatan lain sehingga tumpang tindih dalam menyelesaikan tugasnya	Adanya tugas pokok dan fungsi pengelola
Masih adanya SDM pengelola BMD yang kurang memahami regulasi dan mekanisme pengelolaan BMD	SDM pengelola BMD masih dapat ditingkatkan pengetahuannya melalui diklat pengelolaan BMD
Masih terdapat BMD yang tidak didukung dengan dokumen legal formal yang sah	Adanya kerjasama dengan instansi terkait
Belum optimalnya pemanfaatan BMD dalam meningkatkan Pendapatan Asli Daerah	Adanya kewenangan untuk mengelola BMD sesuai ketentuan yang berlaku
Belum tersedianya tempat untuk menyimpan barang persediaan SKPD dan berkas yang masuk	Adanya fasilitas ruangan yang bersih dan rapi